

MOTIVATIONSPROFIL

Liebe Interessentin von WOMENOMICS,
bitte nehmen Sie sich eine halbe Stunde Zeit, um die vorliegenden Fragen zu beantworten. Das Motivationsprofil ist eine Anleitung zur Selbstreflexion. Bitte notieren Sie Ihre ersten, spontanen Gedanken zu den Fragen. Dabei gibt es kein „richtig“ oder „falsch“. Vielen Dank!

Was möchten Sie in den nächsten drei Jahren für sich erreichen?

Was bedeutet Karriere für Sie?

Welche Anforderungen stellen Sie generell an eine Führungskraft?

Worin sehen Sie die wichtigsten Erfolgsfaktoren für sich als Führungskraft?

Wo sehen Sie mögliche Hürden und Stolpersteine für Ihre Karriere?

Wo sehen Sie mögliche Vorteile und Unterstützung für Ihre Karriere?

Wer sind Ihre Fürsprecher bzw. Widersacher?

Welche persönlichen Netzwerke (beruflich und privat) stehen Ihnen zur Verfügung?

Welche Kompetenzen möchten Sie durch das Angebot des Projekts WOMENOMICS ausbauen?

Zielvereinbarung

Welche Kompetenzen möchten Sie durch das Angebot des Projektes WOMENOMICS ausbauen? Bei welchen Zielen können wir Sie konkret unterstützen?

Fachliche Entwicklungen – Führungskompetenz vertiefen – Neues Verhalten erlernen – Andere Haltung einnehmen können – Wunsch nach persönlicher Entwicklung etc.

Ziele konkret, klar und einfach formulieren!

1.

2.

3.

4.

5.

Wissen Sie schon, an welchen Themen Sie in den Coachings arbeiten möchten? Wenn ja, welche sind das? Was könnte das Ergebnis der gemeinsamen Arbeit sein?

Festlegung der Lerninhalte

(Vermittlung von Kenntnissen, Fertigkeiten und Verhaltensweisen)

Coaching: 4 Termine à 1,5 Stunden
(online oder persönlich, individuelle Terminabsprache mit dem Coach)

Workshops:

- Kreativität
- Kommunikation 4.0
- Teamspirit
- Achtsame Führung
- Supervision, 6 Termine

Sonstige Themen: _____

Hamburg,

Datum	Unterschrift Teilnehmerin	Unterschrift WOMENOMICS
-------	---------------------------	-------------------------