

WOMENOMICS

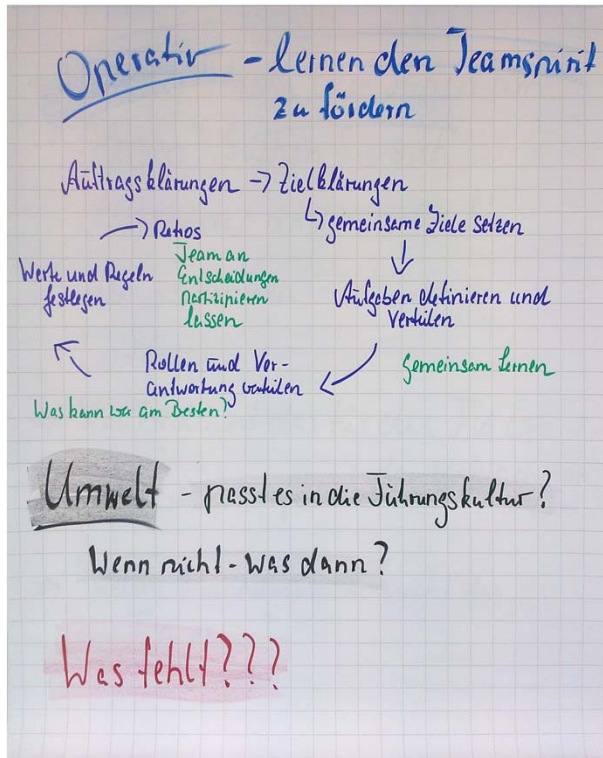
erfolgreich führen

Teamspirit – Erfolgsfaktoren zwischen alten Hierarchiestrukturen und neuen Partizipationsmodellen

Trainerin: Silke Potthast

Teamspirit – Erfolgsfaktoren zwischen alten Hierarchiestrukturen und neuen Partizipationsmodellen

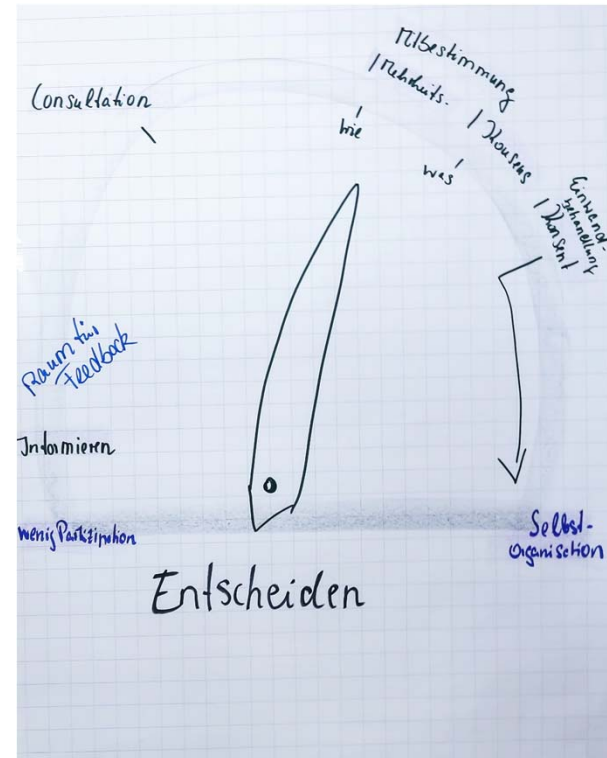
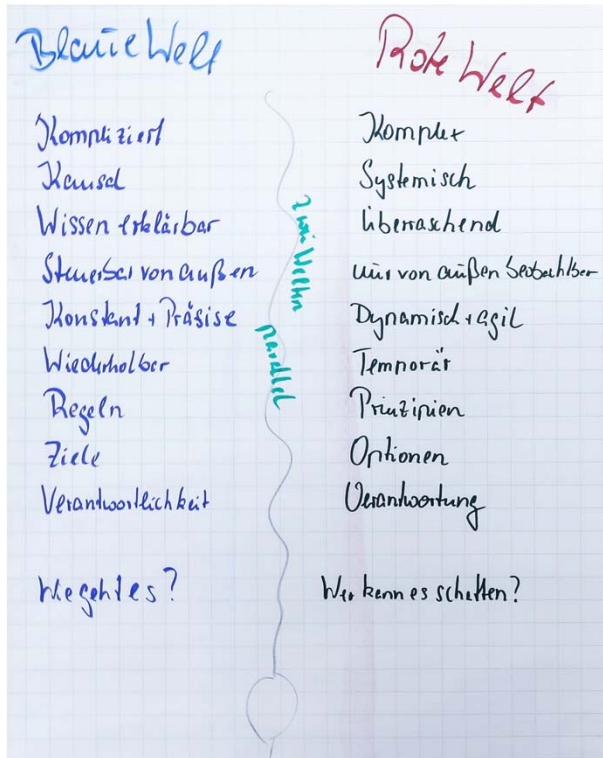
WOMENOMICS erfolgreich führen



Zum Vergrößern hier klicken

Teamspirit – Erfolgsfaktoren zwischen alten Hierarchiestrukturen und neuen Partizipationsmodellen

WOMENOMICS erfolgreich führen



Teamspirit – Erfolgsfaktoren zwischen alten Hierarchiestrukturen und neuen Partizipationsmodellen

WOMENOMICS
erfolgreich führen

Welche Inhalte braucht ein Training, um Führungskräfte in die Lage zu versetzen, Teams partizipieren zu lassen?

- Methoden, um Sinn zu stiften
- Frage Techniken und eine erkundende Haltung
- Operative Methoden, wie gemeinsame Zielklärungen, Verantwortungsbereiche verteilen + Feedback - Methoden für Teams
- Selbstreflexion, Austausch, Feedback, Supervision
- Toolbox, um Änderungen in der Unternehmenskultur anzustoßen bzw. zu beeinflussen

⇒ Rahmenbedingungen für eine offene + partizipative Unternehmenskultur